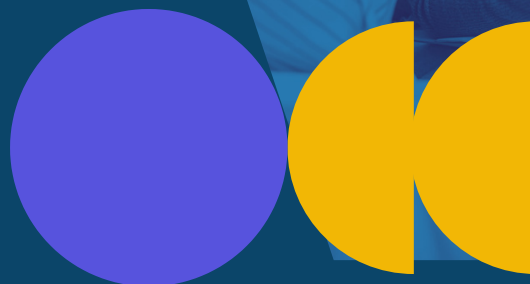




Oferta formativa de la Universidad Católica de Temuco en género y diversidad

Modalidades presenciales y
autoinstruccionales



Ruta de contenidos

Conozca los principales contenidos de este
brochure.

01 | Presentación

02 | Cursos

03 | Recursos online

04 | Información de contacto



Presentación

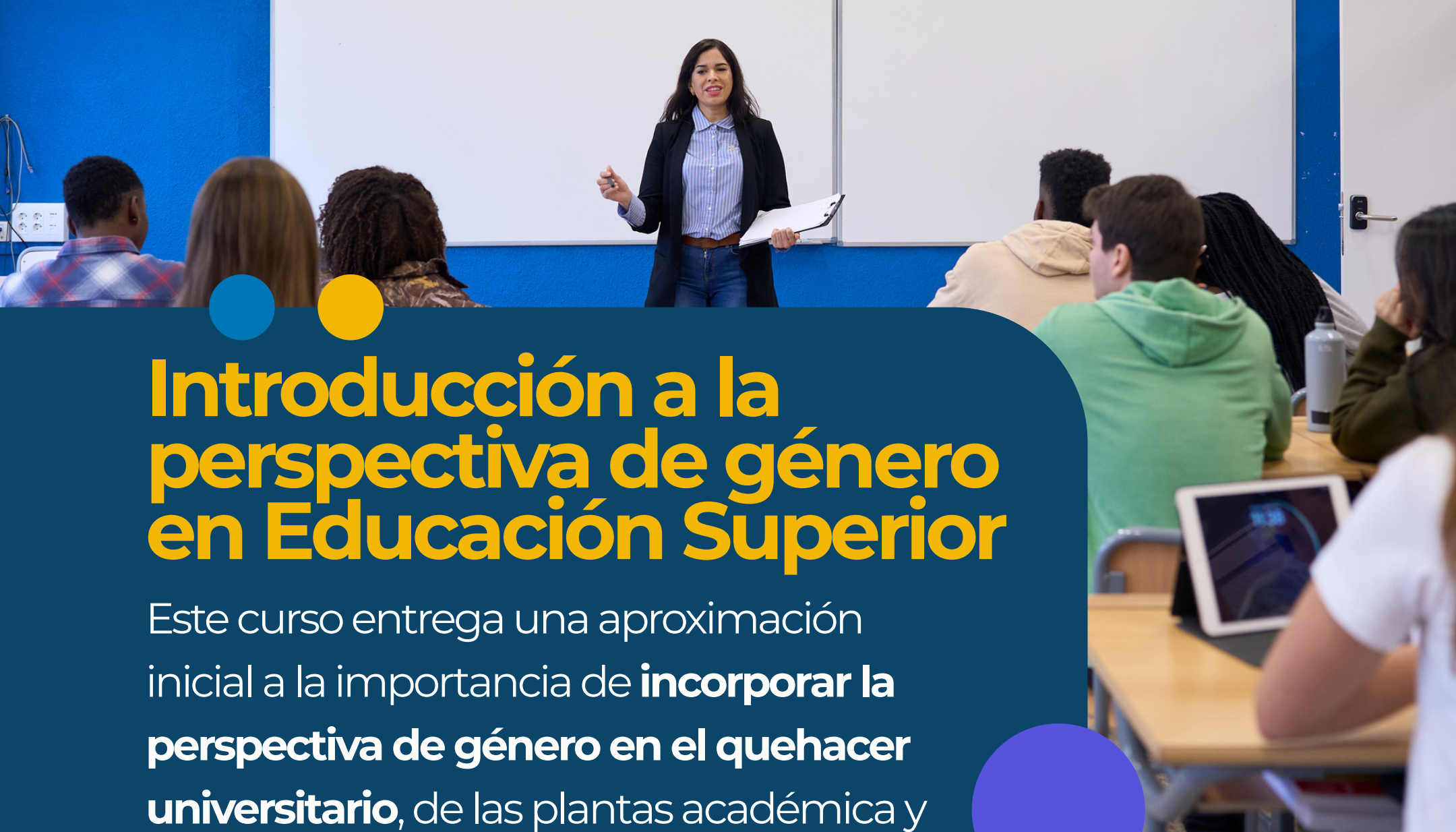
Este Plan Formativo se enmarca en el **Modelo de Promoción de la Igualdad de Género y No Discriminación** de la Universidad Católica de Temuco, así como en iniciativas institucionales orientadas a fortalecer la equidad, la inclusión y la no discriminación en la vida universitaria.

Entre ellas se encuentran el proyecto **InES Género**, financiado por el Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación, y el proyecto **Igualdad que se Vive**, financiado por el Ministerio de Educación.



Su propósito es fortalecer competencias para avanzar hacia una universidad más equitativa, inclusiva y libre de discriminación.





Introducción a la perspectiva de género en Educación Superior

Este curso entrega una aproximación inicial a la importancia de **incorporar la perspectiva de género en el quehacer universitario**, de las plantas académica y administrativa.



Qué aprenderá

- ↳ Conceptos clave sobre género
- ↳ Roles y estereotipos de género
- ↳ Perspectiva de género en Educación Superior
- ↳ Herramientas para la docencia y el trabajo universitario
- ↳ Enfoques inclusivos para la vida universitaria



Información del curso

Unidad organizadora
DDPER

Duración:
8 horas cronológicas

Modalidad:
Presencial



Dirigido a:

Planta académica y
planta
administrativa



Contacto

| gestiondepersonas@uct.cl



Inscríbete aquí



Estrategias para el abordaje de la violencia de género en el trabajo.

Este curso presenta diversas estrategias para incorporar la perspectiva de género en los espacios laborales con el propósito de promover entornos de trabajo más inclusivos, respetuosos y libres de violencia de género.



Qué aprenderá

- ⌚ Tipos de violencias laborales desde una perspectiva de género
- ⌚ Prevención y abordaje de la violencia
- ⌚ Política de cuotas, salud laboral y masculinidades
- ⌚ Marco legal y normativo en Chile



Información del curso

Unidad organizadora

DDPER

Duración:

8 horas cronológicas

Modalidad:

Presencial

Dirigido a:

Planta académica
y planta
administrativa



Contacto

| gestiondepersonas@uct.cl



Inscríbete aquí



Ley Karin (21.643)

La Ley Karin (Ley N° 21.643), promulgada en 2024, establece un marco para la prevención, investigación y sanción del acoso laboral, acoso sexual y violencia en el trabajo. Este curso se diseñó para proporcionar una comprensión profunda de la ley y su aplicación en el entorno laboral.

Qué aprenderá

- ④ Comprensión profunda de la ley y su aplicación
- ④ Derechos y deberes de los y las trabajadoras
- ④ Medidas de protección a las personas involucradas



Información del curso

Unidad organizadora
DDPER

Duración:
8 horas cronológicas

Modalidad:
Presencial

Dirigido a:
Planta
académica y
planta
administrativa



Contacto

| gestiondepersonas@uct.cl

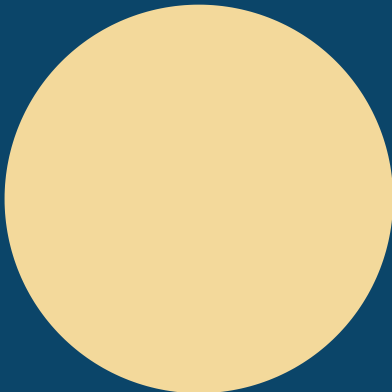


Inscríbete aquí



Abordaje de la Violencia de Género y Protocolo de Actuación frente a casos de violencia de género en la UCT

Esta charla-taller busca fortalecer la comprensión, concientización y la prevención de la violencia de género, promoviendo el reconocimiento de sus distintas manifestaciones, la reflexión crítica sobre las prácticas y creencias que la sostienen.



Qué aprenderá

- ⌚ Mecanismos institucionales de orientación, acompañamiento y denuncia disponibles en la universidad



Información

Unidad organizadora
OAA Dirección de Género

Duración:
2 horas cronológicas

Modalidad:
Presencial

Dirigido a:

Planta académica, administrativa y estudiantado



Contacto

| atencionesgenero@uct.cl



Josefina Matus

Diversidades sexo-genéricas y Protocolo de Identidad de Género y Nombre Social UCT

Esta charla-taller busca fortalecer en la comunidad UCT el conocimiento y la comprensión de las diversidades sexo-genéricas y de la normativa institucional sobre identidad de género y uso del nombre social, promoviendo el respeto, el buen trato y la no discriminación en el ámbito universitario.

Qué aprenderá

- Conceptos clave sobre diversidades sexo-genéricas
- Normativa institucional vigente
- Protocolo de Identidad de Género y Uso de Nombre Social UCT



Información

Unidad organizadora

OAA Dirección de Género

Duración:

2 horas cronológicas

Modalidad:

Presencial

DIRIGIDO A:

PLANTA ACADÉMICA Y PLANTA ADMINISTRATIVA



CONTACTO: JOSEFINA MATUS



atencionesgenero@uct.cl

Docencia universitaria desde un enfoque sensible al género y diversidad

Curso orientado a fortalecer competencias para incorporar la perspectiva de género y diversidad en la docencia universitaria, integrando conceptos clave, marcos institucionales, metodologías de planificación y uso de lenguaje inclusivo.



Qué aprenderá

- Principios básicos de género y diversidad
- Conceptos clave y enfoques teóricos
- Marcos institucionales para la inclusión
- Metodologías para planificar asignaturas
- Lenguaje inclusivo en la labor docente



Información del curso

Unidad organizadora
CINAP

Duración:
7 horas cronológicas

Modalidad:
Online autoinstruccional

DIRIGIDO A:
PLANTA ACADÉMICA, PLANTA
ADMINISTRATIVA Y ESTUDIANTES

**CONTACTO: CAROLINA
GUTIERREZ SOTO**

✉ direcciondegenero@uct.cl

INSCRÍBETE AQUÍ

Perspectiva de género en la investigación

El curso busca entregar conocimientos teóricos y prácticos para incorporar la perspectiva de género en todas las etapas de la investigación, independientemente del área disciplinar.

Qué aprenderá

- Conceptos fundamentales y epistemologías feministas
- Diseño de investigaciones con perspectiva de género
- Metodologías que no reproduzcan estereotipos y uso del lenguaje inclusivo



Información del curso

Unidad organizadora

CINAP

Duración:

7 horas cronológicas

Modalidad:

Online autoinstruccional

DIRIGIDO A:
DOCENTES, PROFESIONALES Y
ESTUDIANTES

CONTACTO:



msanhueza@uct.cl

Inscríbete aquí

RECURSOS ONLINE PARA COMPLEMENTAR LA ENSEÑANZA- APRENDIZAJE

Recursos para
fortalecer capacidades
en la comunidad
universitaria



Recursos online para complementar la formación

Materiales digitales desarrollados para profundizar en igualdad de género prevención de las violencias y corresponsabilidad.



Cápsula

Modelo de Promoción de Igualdad de Género

Describe el objetivo y principales etapas del Modelo de Promoción



Taller

Unidades de análisis y perspectiva de género UCTemuco

Este taller busca fortalecer las capacidades de las/os profesionales que trabajan con datos en la Universidad Católica de Temuco para integrar la perspectiva de género en sus procesos de gestión.



Cápsula

Abordaje de la violencia de género en la UCT

En esta cápsula se abordan elementos de la Ley 21.369, planes de prevención y sanción de la violencia de género



Accede a estos recursos a través de los canales institucionales de la UCT.





Cápsula

Repartamos la carga

Campaña para redes sociales que busca promover la corresponsabilidad social y de género



Cápsula

Orientar la Docencia Universitaria desde una Perspectiva Género

Orientaciones para incorporar la perspectiva de género en la docencia y presentación de la Guía para orientar la docencia desde una perspectiva de género



Taller

Enfoque de género para una investigación responsable y socialmente transformadora

Taller orientado a reflexionar sobre la incorporación del enfoque de género en los procesos de investigación.



Seminario

Investigar con Perspectiva de género: ¿Cómo y por qué?

Tiene por objetivo profundizar en la importancia de integrar la perspectiva de género en la labor investigativa



¿Tienes dudas?

Contáctanos

Si desea más información sobre la oferta formativa en género y diversidad de la **Universidad Católica de Temuco**, puede escribirnos a través de los siguientes canales.



Correo electrónico
direcciondegenero@uct.cl



Unidad responsable
Dirección de Género
Universidad Católica de Temuco



Más información
www.uct.cl



Construyamos juntas y juntos una
universidad más **equitativa, inclusiva y
libre de discriminación.**